

徐医大关委〔2020〕4号

## 关于印发《徐州医科大学关工委优质化建设 工作规划》的通知

各二级关工委，直属附属医院关工委，各有关单位：

《徐州医科大学关工委优质化建设工作规划》已经研究通过，现印发给你们，请结合实际，认真遵照执行。

徐州医科大学关心下一代工作委员会

2020年5月11日

# 徐州医科大学关工委优质化建设工作规划

## 一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记对关心下一代工作重要指示为指导，全面贯彻党的教育方针，贯彻落实全国和省有关关工委工作重要文件，从着眼培育担当民族复兴大任的时代新人的战略高度，坚持服务青少年的正确方向，准确把握新时代关心下一代工作的新方位、新使命，充分发挥老同志优势和作用，巩固提高关工委常态化建设成果，进一步适应新时代、新要求，不断增强政治责任感和历史使命感，坚持高质量发展，创新性工作，为培养中国特色社会主义建设事业的合格建设者和可靠接班人贡献力量。

## 二、主要任务

1. 加强关工委政治建设。把政治建设作为我们的根本性任务，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，夯实思想根基，牢记初心使命，主动担当作为。把深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和深刻领会习近平总书记对关心下一代工作、青少年工作和发挥老同志的作用的系列论述结合起来。

我们还要认真学习贯彻《中共江苏省委组织部、中共江苏省委老干部局、江苏省关心下一代工作委员会 关于完善和落实“党建带关建”工作机制的意见》（苏组通〔2019〕39号）文件精神，进一步完善和落实“党建带关建”工作机制，在实践中积极探索

将关工委建设融入党的建设，提升政治站位，从保障党的事业薪火相传的高度出发，进一步统一思想，提高认识，把“党建带工建”工作机制健全完善好，贯彻落实好，努力开创关工委工作新局面。

2. 夯实关工委组织建设。进一步调整完善校院两级关工委组织机构和两级关工委领导班子，建设关工委工作队伍，加强关工委工作平台建设，逐步形成关工委工作体系和组织网络等。

3. 加强制度建设和机制建设。建立健全校、院两级《关工委工作规则》、《委员单位职责》、《联络员制度》、《谈心屋制度》、《关爱超市运行和管理规则》及会议制度、学习制度等。在制度建设的基础上逐步加强党委领导关工委工作机制、关工委组织建设机制、工作运行机制、条件保障机制和表彰激励机制，使制度更具有长期性、稳定性、约束性和实效性。

4. 巩固提高关工委常态化建设成果。巩固提高关工委常态化建设成果是推进关工委优质化建设工作的前提和基础，要牢固确立关工委工作“无论怎么重视都不过分”和“关工委常态化建设永远在路上”的意识，不断研究解决常态化建设巩固提高过程中出现的新情况、新问题，强弱项，补短板，求实效。

5. 坚持促进青少年全面健康成长，努力为大学生成长成才服务。坚持服务青少年的正确方向是优质化建设工作的首要任务，要以立德树人为根本，把加强学生思想道德建设作为关工委工作的第一要务。继续坚持以重大政治活动、重大事件、重要节庆为

契机，精心组织主题教育活动，配合主渠道深入开展理想信念、社会主义核心价值观、中华优秀传统文化、生态文明、心理健康等教育，教育引导青年大学生和青年教职工树立和践行社会主义核心价值观，听党话，跟党走。同时结合学校实际，广泛动员各方力量，广泛运用各种有效形式，坚持不懈地为青年大学生和青年教职工做好事、办实事、解难事，不断扩大惠及面。广泛发动“五老”开展老少共建活动，进一步为青少年大学生成长成才服务。

6. 加强社区教育，建立相对固定的社区教育联系点。积极组织老同志开展校外教育辅导站或开展多种形式社区教育活动。

### **三、主要措施**

1. 坚持校党委对关工委工作的领导。将关工委工作纳入党建工作、文明单位创建、学校德育和思想政治工作内容，进入党政年初工作报告、年终工作总结、日常工作部署之中。学校关工委每年至少向学校党委汇报工作情况一次以上，并听取党委的意见和要求，并以校党委名义印发关工委工作的重要文件和校关心下一代工作年度要点。现职党政领导，特别是分管领导积极参加和指导关工委组织的重要会议和重要活动，有关重要文件、会议精神及时向校关工委传达通报。

2. 加强关工委工作队伍建设。根据校中层干部调整和离退休人员的变化等情况，及时调整、配齐、配强校院两级关工委领导班子和组成人员。充分发挥关工委的“四个作用”，进一步完善关

工委委员单位职责，将委员单位助力关工委作用纳入目标考核。

3. 搞好校院两级关工委常态化建设工作“回头看”，努力巩固和提高关工委常态化建设成果。学校将把学院二级关工委作为关工委工作的重中之重。首先，对已经完成的二级学院关工委常态化建设合格评估的单位，进行“回头看”，并进一步进行检查验收。对新建立的三所附属医院关工委和两个二级学院关工委，按照校二级学院关工委常态化建设的要求，进行自我测评，以评促建，以评促改，再由校进行常态化建设合格评估验收。

在二级学院关工委通过常态化建设巩固、提高、回头看的同时，进一步自我测评校关工委常态化建设的情况，找差距、强弱项、补短板、求实效，为学校迎接省优质化建设检查评估打基础。

4. 注重发扬“五老”作用，进一步探索新媒体下老同志发挥作用的新举措。要鼓励更多老同志在关心下一代工作中发光发热。要落实习近平总书记关于弘扬“五老”精神，尊重、爱护、学习“五老”，重视发挥“五老”作用的重要指示，积极适应新形势下“五老”队伍的新特点、新变化，采取组织发动、典型带动、“五老”推动、表彰促动等办法，动员更多的老同志参加到关心下一代事业中来，着力提升核心层，巩固骨干层，扩大参与层，努力建设一支素质优良，人数众多，覆盖面广，结构合理的关心下一代工作队伍。同时，按照自觉、自愿、就地、就近、发挥所长、量力而行的原则为“五老”发挥作用创造条件搭建平台。

5. 进一步加强“四型”关工委建设。认真组织关工委成员学习领会有关文件精神实质。首先要进一步学习习近平总书记对关心下一代工作的重要指示；二是要学习省常态化建设的指导性文件，如教育部党组《关于加强全国教育系统关心下一代工作委员会建设的意见》（教党〔2009〕20号）文件、省委教育工委、省教育厅党组《关于深入贯彻落实〈中共教育部党组关于加强全国教育系统关心下一代工作委员会建设的意见〉的通知》（苏教党〔2010〕51号）文件、省教育厅、财政厅《关于进一步完善教育系统关心下一代长效机制的通知》（苏财教〔2009〕147号）文件以及常态化建设的《基本要求》文件。三是省优质化建设的系列文件，如省委教育工委 省教育厅《关于推进全省教育系统关工委优质化建设工作的意见》（苏委教〔2019〕1号），省教育厅办公室《关于印发市县（市、区）教育局和高校关工委优质化建设工作基本要求的通知》（苏教办关〔2019〕2号）文件。把常态化和优质化的文件联系起来学，把优质化的一号文件与《基本要求》结合起来学，精读细读。努力做到学习有高度、宣传有广度、研究有深度、落实有力度。通过学习，提高对关工委工作重要性和对优质化建设的认识，把握好优质化建设标准，增强做好优质化建设的信心。以问题、需求和优质化为导向，深入基层调查研究，努力提高服务水平。为适应新形势、新情况、新要求，努力推进工作创新；加强创新成果的应用和推广；搭建好关工委工作平台，创特色，铸品牌。积极推动开展“一校（院）一特”和“一校（院）一品”

活动，进一步提高关工委工作融入日常工作水平，确保关工委活动和日常工作有机融合形成合力。

6. 进一步强化关工委工作保障机制。要按照《中共江苏省委办公厅关于印发〈江苏省关心下一代工作委员会工作规则〉的通知》（苏办厅字〔2019〕15号）文件规定，落实校关工委工作保障机制，确保关工委有人办事，有钱办事，有场所办事。适当增加校关工委投入，努力改善关工委工作设施和条件。

#### 四、时间安排

总体分为三个阶段：

第一阶段 常态化建设巩固和提高阶段（包括学习文件）（2019～2020年）；

第二阶段 优质化建设阶段。

校、院两级关工委同步开展动员部署，在校关工委优质化建设的同时，选择1～2个二级学院关工委进行优质化建设试点，探索路子，总结经验，再逐步广泛开展（2021～2023年）；

第三阶段 迎接省优质化合格认定阶段。

首先进行自评，在此基础上进行整改，以便达到以评促改，边评边改，把整改贯穿省合格认定的全过程。做好迎接省合格认定各项准备工作（2023年下半年或2024年）。

---

徐州医科大学关工委办公室

2020年5月11日印发

---

